



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

Gallagher – Aviso de Privacidad para Solicitantes Globales

Introducción

Principios

Recopilación de su información

Utilizando su información

Decisiones automatizadas, aprendizaje automático e IA

Divulgación de su información

Almacenamiento de su información

Sus derechos y responsabilidades

Contáctenos

Cambios a este aviso de privacidad

Introducción

El Aviso de Privacidad para Solicitantes Globales (“Aviso de Privacidad”) describe el tratamiento de la información personal obtenida de los postulantes o posibles postulantes para el empleo. Este Aviso de Privacidad se aplica a la información personal enviada directamente por usted, (“usted” o “su”), así como por agencias y reclutadores en su nombre. La información personal es aquella información, o una combinación de fragmentos de información, que razonablemente podría permitirle ser identificado o identificable.

Este Aviso de Privacidad describe las prácticas de Gallagher, la empresa a la que usted se está postulando para la vacante de trabajo (como se identifica en el anuncio correspondiente), y de cualquier empresa subsidiaria, afiliada y relacionada (simplemente mencionadas como “Gallagher”, (“nosotros” o “nuestro”) en este Aviso de Privacidad).

Principios

I. Principio de límite de la recopilación

Los controladores de datos establecerán los límites de la recopilación de información personales y



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

cumplirán con los medios legales y justos para la recopilación, cuando fuere apropiado, bajo el conocimiento o consentimiento del interesado.

II. Principio de calidad de los datos

La información personal deberá ser relevantes para la finalidad de su uso y, cuando fuere necesario para ello, exactos, completos y actuales.

III. Principio de especificación de propósito

El propósito de la recopilación de datos se deberá especificar a más tardar en el momento de la recopilación, y su uso se limitará al cumplimiento de los propósitos u otros propósitos que no sean incompatibles con el propósito original, especificando el cambio de propósito oportunamente.

IV. Principio de límite de uso

La información personal no se divulgará, ni se pondrá acceder, ni se utilizará para fines que no estén dentro del Aviso de Privacidad indicados en esta declaración, a menos que se cumplan los siguientes requisitos:

- Con el consentimiento del interesado, o
- Si así lo exigen la ley o las autoridades

V. Principio de protección de la seguridad

Se emplearán medidas de seguridad razonables para proteger la información personal contra riesgos, como la pérdida, el acceso no autorizado, la destrucción, el uso, la modificación o la divulgación.

Los principios que anteceden guiarán la recopilación, el tratamiento y la autorización del tratamiento de la información personal.

Recopilación de su información

Información que recopilamos directamente de usted

Cuando envíe su solicitud, Gallagher recibirá y conservará su información personal, que podrá incluir información personal «confidencial» dependiendo de la naturaleza de su solicitud, como por ejemplo:

- I. Detalles personales, como nombre, título, estado civil, género, fecha y lugar de nacimiento, edad, idioma(s) hablado(s) y nacionalidad.
- II. Información de contacto, domicilio postal, dirección de correo electrónico o número de teléfono/móvil.



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

- III. La información que figura en su currículum o CV, perfil de LinkedIn, perfil de empleo en línea y otros documentos relacionados con la solicitud o el proceso de contratación, como una carta de presentación, referencias, información sobre licencias, certificaciones y elementos similares.
- IV. Información sobre su permiso para trabajar en la jurisdicción correspondiente, como pasaportes, documentos relacionados con visas, detalles de residencia y documentos de identificación nacional.
- V. Información demográfica, incluyendo tu edad y género, y cuando corresponda y de acuerdo con la ley, tu etnia, creencias religiosas o filosóficas, opiniones políticas, membresía en asociaciones profesionales o comerciales, identidad de género revelada u orientación sexual y estado de discapacidad.
- VI. Datos sobre cualquier antecedente penal, de acuerdo con la legislación vigente en la jurisdicción correspondiente.
- VII. Información requerida para u obtenida de evaluaciones específicas de aptitudes, personalidad o habilidades.
- VIII. Cualquier otra información que decida proporcionar a Gallagher en relación con su solicitud.

Información que recopilamos de otras fuentes

- I. Información sobre la verificación de antecedentes proporcionada por las agencias de selección de personal disponibles, agencias de contratación o registros públicos según lo permita la legislación local, por ejemplo, el historial de domicilios, la experiencia laboral o el historial de empleo, el número de identificación nacional, el número de documento de identidad u otro identificador nacional, la fecha de nacimiento y el sexo.
- II. Antecedentes penales y crediticios, educación, verificación de empleo, referencias, búsqueda de direcciones, verificación de seguridad pública y certificaciones profesionales.
- III. Perfiles profesionales de acceso público, solo para miembros, disponibles en sitios web o redes sociales (p. ej., LinkedIn).
- IV. Registros de educación, licencias y capacitación profesional.

En determinadas ocasiones, Gallagher podrá estar obligada por ley a recopilar cierta información personal sobre usted como consecuencia de (o para iniciar) cualquier relación contractual que Gallagher tenga con usted. El hecho de no proporcionar esta información puede impedir o retrasar el cumplimiento de estas obligaciones. Gallagher le informará en el momento en que se recopilen sus datos si cierta información es obligatoria y las consecuencias de no proporcionarla.

El uso de su información

Gallagher utilizará la información que haya proporcionado para los siguientes propósitos:

- Evaluar su idoneidad general y específica para una o más vacantes abiertas dentro de Gallagher, incluyendo la evaluación de tus aptitudes y conjunto de habilidades.
- Verificar la información que haya proporcionado, incluso para realizar la investigación.
- Programar entrevistas o pruebas de aptitud.
- Realizar una oferta de empleo.
- Comunicarse con usted para brindarle información detallada sobre futuros empleos y puestos que puedan interesarle.
- Cumplir con las obligaciones impuestas por las leyes y reglamentos de las cuales Gallagher sea responsable.
- Realizar informes y análisis estadísticos generales, incluida la actividad de los solicitantes, los informes demográficos y desidentificar o agregar para su posterior procesamiento.
- Fines internos para mejorar y desarrollar nuestros procesos y sistemas, incluyendo el desarrollo de sistemas y algoritmos que involucran aprendizaje automático e IA.
- Cualquier otro requisito derivado de la relación laboral, comercial o social prospectiva entre usted y Gallagher.

Si se convierte en empleado de Gallagher, cualquier información personal que envíe a través del proceso de solicitud se utilizará en relación con su empleo según lo establecido en su contrato de trabajo, políticas internas y procedimientos, y conforme a lo permitido por las leyes aplicables.

En la mayoría de los casos, nuestro objetivo al tratar sus datos personales será:

- Cumplir con las obligaciones legales de Gallagher, por ejemplo, obtener una prueba de su identidad que nos permita cumplir con nuestras obligaciones en la prevención contra el lavado de dinero u obtener una prueba del estado de su permiso de empleo que nos permita cumplir con las obligaciones relevantes.
- Cumplir con las obligaciones legales de Gallagher para con usted (entre ellas, las obligaciones de salud y seguridad o antidiscriminación que Gallagher debe cumplir), o para con un tercero (entre ellas, las autoridades fiscales, los proveedores de seguros de salud, las agencias de seguridad social u otras autoridades gubernamentales).
- Satisfacer las necesidades e intereses operativos legítimos de Gallagher, por ejemplo, para gestionar eficazmente a los posibles empleados y proteger a la empresa contra hurtos u otros delitos. Al procesar información personal, Gallagher implementará medidas de seguridad razonables para garantizar la protección de su privacidad y de los intereses operativos comerciales legítimos.



- Gallagher podrá pedirle su consentimiento para recopilar y utilizar ciertos tipos de información personal, cuando lo permita la ley en cada jurisdicción, para llevar a cabo actividades de marketing directo, cookies y tecnologías de seguimiento, y para procesar información personal confidencial.
- Si Gallagher le pide su consentimiento para procesar su información personal, usted podrá anularlo en cualquier momento luego de otorgarlo comunicándose con nosotros a través de la información que aparece al final de este Aviso de Privacidad.

Decisiones automatizadas, aprendizaje automático y AI

En Gallagher nos dedicamos a brindar una experiencia de reclutamiento eficiente. Como parte de nuestro compromiso de adoptar tecnologías innovadoras, algunas entidades de Gallagher pueden utilizar aplicaciones automatizadas, incluido el aprendizaje automático y la inteligencia artificial (IA), para ayudar en el proceso de reclutamiento. Creemos que las aplicaciones automatizadas y la IA pueden ayudarnos a ofrecer una experiencia más personalizada y eficiente para nuestros solicitantes, incluyendo el perfilado de postulantes y su correspondencia con vacantes abiertas, guiar el llenado de formularios de solicitud, responder preguntas frecuentes, preseleccionar solicitudes, programar entrevistas y mantener a los solicitantes informados y comprometidos durante todo el proceso de entrevista.

Cuando así lo exija la ley local, realizaremos una auditoría de sesgos para asegurarnos de que no haya sesgos en una aplicación de IA. Después de realizar esa auditoría, haremos públicos los resultados.

Estas aplicaciones pueden procesar y evaluar su información personal para tomar decisiones y crear perfiles sobre usted para determinar su idoneidad y elegibilidad para un empleo general o específico en Gallagher.

En Gallagher solo utilizamos estas aplicaciones automatizadas para tomar decisiones sobre usted cuando:

- La descripción de ciertas habilidades del solicitante sean necesarias para celebrar un contrato (por ejemplo, Gallagher puede decidir no continuar con tu solicitud o no ofrecerte un empleo basado en información que demuestre la inelegibilidad para el empleo);
- Tales decisiones sean requeridas o autorizadas por la ley para, (por ejemplo, prevenir fraudes); o
- Cuando usted otorgue su consentimiento para que Gallagher utilice aplicaciones automatizadas para tomar decisiones sobre usted.

Sujeto a los requisitos y limitaciones legales locales, puede ponerse en contacto con Gallagher para solicitar más información sobre nuestro uso de aplicaciones automatizadas para tomar decisiones, objetar el uso de dichas aplicaciones automatizadas o solicitar que una decisión resultante de una aplicación automatizada sea revisada por un ser humano.



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

Divulgación de su información

La empresa Gallagher a la que estás solicitando una oportunidad de empleo, tal como se identifica en el anuncio correspondiente, y Arthur J. Gallagher & Co. son los "responsables del tratamiento" de la información personal recopilada y procesada sobre ti.

Gallagher podrá compartir su información personal con terceros cuidadosamente seleccionados que presten diversos servicios a Gallagher y que hayan celebrado acuerdos con Gallagher para la protección y la no divulgación de la información y los datos personales que reciben de nosotros, entre ellos:

- Proporcionar verificación de antecedentes, incluso servicios de verificación de antecedentes penales o crediticios y exámenes médicos (en la medida en que dichas verificaciones estén permitidas por la legislación aplicable).
- Reclutamiento y selección.
- Capacitación profesional, optativa y obligatoria.
- Servicios de TI, como gestión de sitios web, análisis de datos y copias de seguridad de datos.
- Servicios de seguridad y almacenamiento.

Cuando esto ocurra, Gallagher adoptará medidas técnicas, administrativas y físicas razonables y adecuadas para mantener segura su información personal. Cuando sea necesario, su información personal también podrá ser revelada a las fuerzas del orden, los organismos reguladores u otros organismos gubernamentales, o a terceros para cumplir con las obligaciones o requisitos legales o reglamentarios. Al alcance permitido por la ley aplicable, Gallagher no asumirá ninguna responsabilidad que surja del uso de su información personal por parte de terceros. En todos los casos, las transferencias de datos serán registradas y documentadas, identificando a los destinatarios de los datos, el propósito de la transmisión y el tipo de datos transmitidos. En los casos en que lo requiera la ley, Gallagher podrá, tras solicitud, confirmar el nombre de cada tercero al que se le haya transferido y transferirá su información personal.

Gallagher forma parte de un grupo global de empresas y, para los fines de contratación y empleo, puede utilizar recursos y servidores situados en varios países del mundo para acceder, almacenar o procesar su información personal, incluso fuera de la jurisdicción en la que usted reside. Para obtener más información, consulte la sección sobre transferencia internacional de datos a continuación.

Retención de su información

Gallagher almacenará su información personal conforme con sus obligaciones legales, y políticas internas y procedimientos.

Gallagher conservará sus datos personales durante el tiempo requerido por ley y que sea necesario



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

para la administración del empleo. Si su solicitud de empleo no tiene éxito, Gallagher podrá conservar su información personal durante un período razonable en relación con sus fines comerciales legítimos, y quizá vuelva a comunicarse con usted para otras vacantes pertinentes. Si ha presentado su solicitud a través de nuestro «sitio web de empleo/solicitud de vacantes», generalmente eliminaremos su información luego de dos años a partir de su último contacto con nosotros. Infórmenos durante el proceso de solicitud o mediante los datos de contacto que figuran a continuación si no desea que almacenemos sus datos personales para que le enviemos notificaciones sobre futuras oportunidades de empleo. Cuando así lo requiera la ley, solo conservaremos sus datos personales para notificarle otras oportunidades de empleo siempre que otorgue su consentimiento.

Transferencia internacional de datos

Debido a la naturaleza global de las operaciones del Grupo Gallagher, transferiremos cierta información personal a través de fronteras geográficas a nuestras empresas del Grupo Gallagher o proveedores de servicios (trabajando en conjunto con nosotros o en nuestro nombre) para cumplir con los propósitos descritos en este Aviso de Privacidad.

Esto significa que tu información personal puede ser transferida, almacenada y procesada fuera de tu jurisdicción local. Las leyes que se aplican al país donde se transfieren los datos pueden no ser equivalentes a las de tu país local (o al país en el que proporcionamos los servicios). Las transferencias de información personal estarán sujetas a salvaguardias razonables y apropiadas (como compromisos contractuales) de acuerdo con los requisitos legales aplicables para garantizar que tu información personal esté adecuadamente protegida. Para obtener más información sobre las salvaguardias adecuadas implementadas, contáctanos utilizando los detalles en la sección "Contáctanos".

Sus derechos y responsabilidades

Usted es responsable de garantizar que la información personal que envíe sean exactos y estén actualizados, ya que cualquier información incorrecta podrá invalidar su solicitud y, en su caso, cualquier oferta de empleo.

Según el país en el que residas, y sujeto a las excepciones permitidas, es posible que tengas ciertos derechos en relación con tu información personal. Estos derechos pueden incluir:

- Acceder a su información personal.
- Solicitar prueba de la autorización o consentimiento previo que nos haya otorgado para recopilar y procesar su información personal.
- Corregir errores en la información que Gallagher tiene sobre usted.
- Borrar su información personal.
- Restringir el uso o divulgación de su información personal por parte de Gallagher.



- Oponerte a nuestro uso o divulgación de tu información personal.
- Presentar solicitudes, quejas o reclamos sobre el uso de su información personal por parte de Gallagher.

Solicitar detalles sobre nuestro uso y procesamiento de tu información personal.

- Recibir su información personal en un formato electrónico utilizable y transmitirla a un tercero (derecho a la portabilidad de datos).
- Revocar tu consentimiento (si corresponde) para el procesamiento de tu información personal en cualquier momento.

Puedes ejercer tus derechos contactándonos, utilizando los detalles proporcionados en la sección "Contáctanos" a continuación. Por lo general, no te cobraremos por procesar estas solicitudes. Puede haber casos en los que no podamos cumplir con tu solicitud (por ejemplo, a través de una excepción permitida o cuando la solicitud entre en conflicto con nuestra obligación de cumplir con otros requisitos legales). Te informaremos el motivo si no podemos cumplir con tu solicitud y siempre responderemos a cualquier solicitud que hagas.

Si crees que tienes derechos según la ley aplicable o si deseas comprender qué derechos tienes, contáctanos utilizando los detalles proporcionados en la sección "Contáctanos" a continuación.

Contáctanos

Si tiene preguntas o dudas sobre la forma de recopilación, almacenamiento, uso o divulgación de su información personal, envíenos un correo electrónico a: GallagherHRCompliance@ajg.com o comuníquese con la persona con la que haya estado en contacto en relación con su empleo solicitud.

También puede comunicarse con nuestro encargado del área de protección de datos a través de: GlobalPrivacyNotice@ajg.com.

En algunas jurisdicciones, existe un requisito legal de proporcionar el nombre de la persona responsable de la protección de datos.

País	Rol y nombre
Bermudas	Oficial de Privacidad: Silvanos Inyangala (Artex) Oficial de Privacidad: Antonia Holder (Gallagher Re)
Brasil	Oficial de Protección de Datos: Camila Bernardo
Colombia	Oficial de Protección de Datos: Fabian Moreno Barbosa
India	Oficial de Quejas: Sridevi Bangera
Malasia	Líder de Privacidad de Datos, Oficina de Protección de Datos
Sudáfrica	Oficial de Protección de Datos: Amanda Lightfoot



Gallagher

Insurance | Risk Management | Consulting

Estamos comprometidos a trabajar contigo para obtener una resolución adecuada y justa de cualquier queja o preocupación sobre privacidad. Sin embargo, si crees que no hemos podido ayudarte con tu queja o preocupación, es posible que tengas derecho a presentar una queja ante la autoridad de protección de datos en tu país de residencia. Por favor, contáctanos si necesitas los datos de contacto de la autoridad de protección de datos correspondiente.

Cambios a este aviso de privacidad

Este Aviso de Privacidad puede ser actualizada periódicamente para reflejar los cambios de las prácticas de información personal de Gallagher o de las leyes aplicables. La versión actual está disponible en el sitio web de Gallagher en www.ajg.com/applicant-privacy. En los casos en que los cambios a este Aviso de Privacidad tengan un impacto fundamental sobre la naturaleza del procesamiento o un impacto sustancial sobre usted, Gallagher se lo informará con una antelación suficiente como para que tenga la oportunidad de ejercer sus derechos (por ejemplo, objetar los cambios).

Fecha de entrada en vigor: 10 de enero de 2024